



Konflikte souverän lösen – Coaching-Methoden für Führungskräfte

TERMIN	https://inaccw.org/termine/	ANSPRECHPARTNERIN	Laura Sukyte-Eickmeyer Tel.: 0160/97427208 Mail: post@inaccw.org
ABSCHLUSS	Teilnahmebescheinigung		
UNTERRICHTSFORM	Seminar mit vielen praktischen Tools	VERANSTALTUNGSORT	Haus der Wirtschaft Am Schillertheater 2 10625 Berlin-Charlottenburg
DAUER/ZEITEN	2 Tage à 09:00 bis 18:00 Uhr		
GEBÜHR	715 € zzgl. Mwst.		

Perspektiven

Konflikte sind unvermeidlich – doch ob sie destruktiv eskalieren oder zu Innovation und Wachstum führen, hängt maßgeblich vom Umgang damit ab. Führungskräfte, die Coaching-Techniken nutzen, können Konflikte frühzeitig erkennen, souverän moderieren und nachhaltige Lösungen ermöglichen. Dieses Seminar vermittelt praxisnahe Methoden zur Konfliktlösung und Deeskalation, basierend auf systemischen und kommunikationspsychologischen Ansätzen.

Inhalte

In diesem Seminar werden die Teilnehmenden mit grundlegenden und fortgeschrittenen Konzepten des Konflikt-Coachings vertraut gemacht. Sie erlernen effektive Strategien zur Identifizierung, Analyse und Lösung von Konflikten. Die persönliche Entwicklung der Teilnehmenden im Umgang mit Konflikten wird gefördert.

- Verständnis der Ursachen und Dynamiken von Konflikten
- Ebenen der Kommunikation nach Otto Scharmer
- Ablauf eines Konfliktcoachings
- Systemische Methoden zur Konfliktlösung und Deeskalation
- Gewaltfreie Kommunikation nach Rosenberg
- Übungen zur emotionalen Intelligenz
- Anwendung der Theorie U zur Förderung der Selbstwahrnehmung
- Fallstudien und Praktische Übungen zu Konflikttheorien und Kommunikationstheorien
- Tools zur Konfliktbearbeitung im Einzelsetting und in Teams
- Abgrenzung zur Mediation

Zielgruppe

Dieses Seminar richtet sich an Führungskräfte, Coaches, Mediatoren, HR-Professionals, und alle, die ihre Kompetenzen im Bereich Konfliktmanagement und -coaching erweitern möchten.



Zielsetzung & Ihr Nutzen

Nach Abschluss des Seminars werden die Teilnehmenden in der Lage sein, Konflikte effektiver zu erkennen, zu analysieren und bei Lösungen zu unterstützen. Sie werden über ein breites Spektrum an Werkzeugen und Techniken verfügen, um Menschen mit Konflikten gut zu begleiten und in unterschiedlichen Situationen eine konstruktive Konfliktkultur in ihren Organisationen oder Teams zu fördern.

Enthaltene Leistungen

Arbeitsunterlagen, gemeinsames Mittagessen und Getränke.

Dozent

Thomas Stiegler