

Leitfaden Vorbereitung Teamcoaching

Teilstandardisierte Interviews mit Teilnehmern

Datum/ Teilnehmer:

Intro

- 5 Fragen + Notizen
- Verarbeitung anonymisiert, ohne Bezug auf die Einzelperson
- Zeitbedarf: ca. 15 Min.
- Nachdem alle Interviews geführt sind: Entwurf eines Vorgehens und Abstimmung mit der Führungskraft
- Fragen zum Vorgehen?

- (1) „Bevor wir zu den (ggf. etwas schwierigen) Themen für das Teamcoaching kommen, was hat sich seit dem letzten Teamcoaching verbessert?“ *Alternativ:* „Bevor wir zu den (schwierigen) Themen für das Teamcoaching kommen, möchte ich erstmal fragen, was läuft im Team (noch) gut? Was funktioniert (noch)?“, „Gibt es etwas, was so bleiben kann und nicht verändert werden soll?“, „Was macht Spaß? Worin ist das Team erfolgreich?“

- (2) „Auf einer Skala von 1 bis 10 (1=sehr unzufrieden, 10=sehr zufrieden) wie zufrieden sind Sie mit der Teamzusammenarbeit, so wie sie aktuell ist?“

- (3) „Was müsste passieren, damit das Team auf der Skala einen Schritt nach vorne kommt? Was ist dann anders?“

- (4) „Welche Themen sollten aus Ihrer Sicht im Teamcoaching behandelt werden/ Im Fokus stehen?“ *Weitere Fragen:* „Angenommen, das Teamcoaching wäre für Sie gut verlaufen, woran würden Sie am Ende des Coachings merken, dass es hilfreich war? Woran noch? Wie würde sich das äußern? Was ist stattdessen da? (bei Negation von etwas Negativem („die Konflikte hören auf“ → Anwesenheit von etwas))“

- (5) „Gibt es etwas, was ich hätte noch fragen sollen und vergessen habe zu fragen, was in Bezug auf das Teamcoaching relevant wäre?“