

## Tool: Standortbestimmung des Teams

Zur Vorbereitung von Teamcoachings kann es sinnvoll sein, Teams anhand von Teamreifeigenschaften anzuschauen, um daraus Themen für das Teamcoaching abzuleiten. Selbsteinschätzung der Führenden und der Teammitglieder zum Status dieser Merkmale stellt einen Startpunkt zur Ableitung von Teamcoachingbedarfen dar.

Zu jedem der Teammerkmale gibt es zwei Skalen von 1 bis 10.

1. Wo stehen wir?  
1= nicht vorhanden  
10= absolut ausgeprägt
  
2. Wo standen wir zum Zeitpunkt x in der Vergangenheit (der Zeitpunkt ist bezogen auf das konkrete Team gemeinsam mit den Führenden zu definieren, um zurückgelegte Entwicklungen einzuschätzen).  
1= nicht vorhanden  
10= absolut ausgeprägt

### Merkmale der Teamreife

1. Es existiert ein Klima gegenseitiger Wertschätzung.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Wo stehen wir?										
Wo standen wir <sup>1</sup> ...										

2. Es herrscht Einigkeit über Hauptziele und Werte des Teams.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Wo stehen wir?										
Wo standen wir...										

3. Gemeinsame Werte werden durch alle Teammitglieder gelebt.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Wo stehen wir?										
Wo standen wir...										

<sup>1</sup> z.B. vor 1 Jahr // als das Team startete // zum Zeitpunkt x in der Vergangenheit?

4. Das Team geht mit Meinungsverschiedenheiten offen um, löst aufkommende Missverständnisse oder Konflikte zeitnah und konstruktiv.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Wo stehen wir?										
Wo standen wir...										

5. Die Ziele werden gemeinsam engagiert vertreten.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Wo stehen wir?										
Wo standen wir...										

6. Die Zusammenarbeit ist kooperativ.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Wo stehen wir?										
Wo standen wir...										

7. Das Team arbeitet effizient und selbstorganisiert.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Wo stehen wir?										
Wo standen wir...										

8. Jedes Teammitglied übernimmt Verantwortung für die eigene und die Teamperformance.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Wo stehen wir?										
Wo standen wir...										

9. Die Gruppe sieht sich selbst als gutes Team.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Wo stehen wir?										
Wo standen wir...										

10. Es gibt einen starken inneren Zusammenhalt.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Wo stehen wir?										
Wo standen wir...										

11. Die Teammitglieder bringen ihre Ideen und Gefühle klar und ehrlich zum Ausdruck.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Wo stehen wir?										
Wo standen wir...										

12. Es existieren gut vernetzte Beziehungen und selbstorganisierte Kommunikationsmuster.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Wo stehen wir?										
Wo standen wir...										

Mit Blick auf die durchgeführte Einschätzung: Auf welche 3 Themen sollte im Teamcoaching eingegangen werden?

1.

---

2.

---

3.

---

Platz für persönliche Notizen:

---



---



---



---



---

### Verwendungshinweis

Die Verwendung dieser Toolbeschreibung im Rahmen eigener Coachings ist gestattet und erwünscht. Bei Beratungstätigkeit und Trainings ist dies mit Nennung der Quelle unter Berücksichtigung des Urheberrechts gestattet. Eine Durchführung von Trainings und Ausbildungen oder Nutzung dieser Toolbeschreibung in vollständiger oder überwiegend gleicher oder ähnlicher Form ist nicht gestattet und benötigt die vorherige schriftliche Zustimmung der INA CCW Internationale Akademie für Sozialwissenschaften, Organisation und Management – Coaching Campus World GmbH.