

Ort der Stille (1/7)

Identifikation

Was verbindet mich mit meinem Unternehmen/ meinem Arbeitsplatz? Womit identifiziere ich mich?

Wem oder was fühle ich mich zugehörig?

Was würde ich vermissen, wenn ich aufhöre?

Welche Kompetenzen erwerbe ich mir, um dazu zu gehören?

(Bei mehreren Werten nach Priorität gliedern)

Ort der Stille (2/7)

Territorium

Welches ist mein Wirkungsfeld und welcher Wert ist mir dort am wichtigsten?

Wie zeige ich, dass ich Herr:in im Hause bin? Welcher Wert/Werte unterstützen mich dabei?

(Bei mehreren Werten nach Priorität gliedern)



Ort der Stille (3/7)

Ordnung/ Regeln

Welche Regeln sind mir am wichtigsten und welche Werte sichern sie für mich?

Welche Aufgaben erfordern welche Entscheidungen von mir?
Welchen Wert benötige ich, um die Entscheidungen fällen zu können?

(Bei mehreren Werten nach Priorität gliedern)

Ort der Stille (4/7)

**Erfolg/
Leistung**

Was ist für mich Erfolg an meinem Arbeitsplatz/ in meinem Unternehmen? Welcher Wert entsteht bei Leistung?

Welche Strategie verfolge ich? Welche Pläne sind mir für die Zukunft wichtig und welche Werte unterstützen mich dabei?

(Bei mehreren Werten nach Priorität gliedern)

Ort der Stille (5/7)

**Gemein-
schaft**

Welche Werte sind mir wichtig in der Teamarbeit?

Welche Werte sind mir im Zusammenhang mit Vertrauen wichtig?

Welcher Wert schafft eine Verbesserung für alle?

(Bei mehreren Werten nach Priorität gliedern)



Ort der Stille (6/7)

**Verstehen/
Synergie**

Welchen Wert/ Werte kann ich dem Unternehmen beisteuern?

(Bei mehreren Werten nach Priorität gliedern)

Was verbinde ich mit Begriffen wie Komplexität, Vernetzung, Flexibilität, Leben auf Kosten von anderen?

Welchen Wert/ Sinn steuert unser Unternehmen der Gesellschaft bei?

Gibt es ein Symbol, ein Zitat, ein Zeichen dafür?

Ort der Stille (7/7)

**Verbun-
denheit mit
der Welt**

Welcher Wert ist mir in Verbindung zur Nachhaltigkeit wichtig?

Mit welchem Wert/ Werten unterstützt mein Unternehmen nachhaltig die Gesellschaft – die Erde?

