

Führungs- und Entwicklungsbilanz – Persönlichen Situation

Strukturbild

„Blick auf meine (Führungs-) Situation“

Introspektion

„Meine persönliche Resonanz“

Schlüsselszene

„Blick auf Personen und typische Situationen“

„Spannungsfelder und Kommunikationssituationen“

Entwicklungsrichtung

„Blick nach vorn“

„Wo will ich hin“



Führungs- und Entwicklungsbilanz – Führungssituation

Mein Blick auf System und Umfeld

„Wie strukturiere ich meinen Bereich, wo sind die wichtigsten Gelenkstellen und Partner?“

Mein Blick auf mich selbst

„Wie sehe ich mich in meiner Rolle, wie gestalte und lebe ich die Führung?“

Mein Blick auf die stärksten Herausforderungen und Belastungen

„Wie gehe ich an die Knackpunkte und Stolpersteine der Entwicklung meines Aufgabenbereiches heran?“

Mein Blick nach vorn, meine Ziele und Visionen

„Wie gliedere ich die kommenden Aufgaben in Abschnitte und konkreten Vorstellungen?“



Führungs- und Entwicklungsbilanz – Personale Kompetenz

Meine bisherigen Stärken

- _____
 - _____
 - _____
- =Was mir gut gelingt

Meine Stolpersteine im Kontakt zum.....

- _____
 - _____
 - _____
- =Wo erlebe ich Schwierigkeiten

Mein persönlicher Kontaktstil

- _____
 - _____
 - _____
- =Wie erlebe ich mich im Kontakt

Meine persönlichen Entwicklungsaufgaben




- _____
 - _____
 - _____
- =Woran ich arbeiten möchte



Führungs- und Entwicklungsbilanz – Entwicklungsbilanz

1. Ein Blick zurück

Was waren die für mich entscheidenden und bedeutsamen Erkenntnisse?

Situation		Erkenntnisse
1.		_____
2.		_____
3.		_____

2. Ein Blick nach innen

- Was ist mir über mich selbst klargeworden?
- Was macht mich beweglich und stark?
- Wodurch schwäche ich mich und bleibe unter meinen Möglichkeiten?
- Was nutze ich noch zu wenig, um nachhaltig wirksam zu werden?

3. Ein Blick auf meine Veränderungen

- Welche Seiten habe ich an mir selbst neu entdeckt?
- Was habe ich bereits aktiv verändert?
- Welche Kompetenzen sind deutlich gewachsen?
- Wo habe ich erste Schritte gemacht?

4. Ein Blick nach vorn

- Woran will ich verstärkt arbeiten?
- Welche Schritte sehe ich vor mir?
- Was gehe ich gezielt an?
- Wie werde ich vorgehen?

