

## Tool: Abschlussauswertung

Steckbrief		
Coaching-Anlass:	Abschluss, Evaluation	
Zeit:	0,5-1 Stunde	
Teilnehmerzahl:	1-6	
Infrastruktur, Materialien:	Arbeitsblatt	
Einsatzgebiet	Einzelcoaching	ja
	Teamcoaching	ja
	Mitarbeitergespräch	nein
	Workshop	ja
	Online-Coaching	ja
Einsatz durch den Coach <sup>1</sup> , Führungskraft oder Personalentwicklung möglich		

<b>1.</b>	<b>Außerer Ablauf</b>	
	Anzahl der Sitzungen	
	Dauer der Sitzungen	
	Zeitabstände zwischen den Sitzungen (zu lang/ zu kurz)	
<b>2.</b>	<b>Lernprozess</b>	
	<b>Ausgangsbasis:</b>	
	Welche Erwartungen hatten Sie an sich selbst zu Beginn des Coachings?	
	Welche Erwartungen hatten Sie an den Coach zu Beginn des Coachings?	
	<b>Themen:</b>	
	Welche Themen wurden besprochen?	
	In wie fern war die Themenwahl stimmig?	
	<b>Ergebnisse:</b>	
	Was haben Sie konkret gelernt?	

<sup>1</sup> wenn in dieser Toolbeschreibung von dem Coachee, dem Coach, dem Klienten etc. gesprochen wird, dann sind damit männliche, weibliche und diverse Personen gleichermaßen gemeint

	Was nehmen Sie mit?	
<b>3. Beziehung Coach-Coachee</b>		
	Welche Ihrer Erwartungen an den Coach wurden erfüllt?	
	Welche nicht?	
	Welche Befürchtungen gab es? Wie wurde damit umgegangen?	
	Welche Schwierigkeiten gab es? Wie wurde damit umgegangen?	
	Wie war die Arbeitsatmosphäre im Coachingsetting?	
	Wie kamen Sie mit dem Coachingstil zurecht?	
	Welche methodischen Interventionen sind Ihnen in Erinnerung geblieben?	
	Welche methodischen Interventionen werden Sie selbst anwenden?	
<b>4. Perspektiven</b>		
	Welches sind die Bereiche, in denen Sie sich in Zukunft weiter entwickeln möchten?	
	Welche Themen möchten Sie weiterhin klären?	