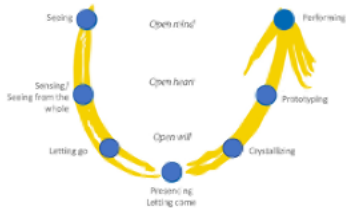


## Tool: 1-2-4-All

Steckbrief		
<b>Coaching-Anlass:</b>	Ideengenerierung, Vorbereitung von Entscheidungen	
<b>Zeit:</b>	ca. 30 Minuten	
<b>Anzahl Teilnehmer<sup>1</sup>:</b>	2-29	
<b>Infrastruktur, Materialien:</b>	Moderationskarten, Stifte	
<b>Einsatzgebiet</b>	Einzelcoaching	nein
	Teamcoaching	ja
	Mitarbeitergespräch	nein
	Workshop	ja
	Online-Coaching	ja
<b>Zum Einsatz durch Führungskraft als Coaching-Instrument geeignet.</b>		

- **In aller Kürze**  
Du kannst 1-2-4-All in jeder Phase der Bearbeitung von Themen in Meetings und Workshops einsetzen. Mit 1-2-4-All ergründet ein Team gemeinsam Herausforderung, generiert Ideen, Maßnahmen und/oder Lösungen.
- **Kontext und Konzept**  
Mit dem Tool bezieht man die Meinungen und Stimmen aller mit ein. Aus der Expertise und der Fantasie der Gruppe entsteht eine breite Sicht auf die Themenstellung. 1-2-4-ALL fördert Nachdenken, Artikulieren und Zuhören und sichert die Einbeziehung aller in Fragestellungen.

### ▪ Vorgehen

#### Fragestellung formulieren

Auf die Fragestellung kommt es an – sie muss genau überlegt sein. Soll ein breites Spektrum an Meinungen und Ideen erzeugt oder wenige, dafür herausragende Ideen generiert werden? Wenn der Eindruck entsteht, dass die Fragestellung unklar ist, Verständnisfragen mit den Teilnehmenden klären:

- Überlegen Sie, welche Ideen, Anmerkungen oder Vorschläge Sie in Bezug zu der gestellten Frage haben. Teilen Sie diese.
- Überlegen Sie, welche Themen Sie gerne vertieft diskutieren möchten.
- Bei der Reflexion von „Präsentationen“: Welche Themen sind Ihnen unklar und sollten nochmals vertieft erläutert werden?

#### Schritt 1: Individuelles Arbeiten

<sup>1</sup> Wenn in dieser Toolbeschreibung von Teilnehmer, Coachee, Coach, Klient etc. gesprochen wird, dann sind damit männliche, weibliche und diverse Personen gleichermaßen gemeint.

Frage stellen und die Teilnehmenden bitten, individuell in Ruhe darüber nachzudenken und in Stichworten (auf Moderationskarten) ihre Antworten zu notieren.

Dauer: 1 Minute

Schritt 2: Arbeiten in Paaren

Die Beteiligten bitten, Paare zu bilden und ihre Ideen miteinander auszutauschen, weiterzuentwickeln und zu schärfen. Die Aufteilung der Redezeit wird den Paaren übertragen.

Dauer: 2 Minuten

Schritt 3: Arbeiten in Vierergruppen

Vierergruppen aus je zwei Paaren formen. Vierergruppen einladen, Gemeinsamkeiten und Unterschiede herauszuarbeiten, gemeinsame Ideen zu entwickeln und zu schärfen.

Dauer: 4 Minuten

Schritt 4: All

Jede Vierergruppe teilt reihum eine Idee mit der ganzen Gruppe, bei Bedarf weitere Runden.

Dauer: 5 Minuten

▪ **Varianten**

Keine.

▪ **Erfolgsfaktoren**

Die Klarheit der Fragestellung ist für den weiteren Erfolg wesentlich.

▪ **Fazit**

Kurzweiliges und sehr effektives Tool, um in einer Gruppe in kurzer Zeit die Meinungen und Sichtweisen aller einzusammeln, diese zu bündeln und sich darüber auszutauschen.

▪ **Weiterführende Informationen und Links**

Bearbeitet aus Steinhöfer, Daniel: Liberating Structures (German Edition), Vahlen, Kindle-Version.

**Verwendungshinweis**

Die Verwendung dieser Toolbeschreibung im Rahmen eigener Coachings ist gestattet und erwünscht. Bei Beratungstätigkeit und Trainings ist dies mit Nennung der Quelle unter Berücksichtigung des Urheberrechts gestattet. Eine Durchführung von Trainings und Ausbildungen oder Nutzung dieser Toolbeschreibung in vollständiger oder überwiegend gleicher oder ähnlicher Form ist nicht gestattet und benötigt die vorherige schriftliche Zustimmung der INA CCW Internationale Akademie für Sozialwissenschaften, Organisation und Management – Coaching Campus World GmbH.