



Agile Business Coach – Change Projekte leiten in komplexen Unternehmenswelten

TERMINE	https://inaccw.org/termine/	ANSPRECHPARTNERIN	Laura Sukyte-Eickmeyer Tel.: 0160/97427208 Mail: post@inaccw.org
ABSCHLUSS	Certified Agile Business Coach ¹		
UNTERRICHTSFORM	Seminar, Workshop	VERANSTALTUNGSORT	Haus der Wirtschaft Am Schillertheater 2 10625 Berlin-Charlottenburg
UMFANG/ DAUER	5 Module à 2 Tage (jeweils Freitag und Samstag 1x im Monat)		
ZEITEN	09:00 bis 18:00 Uhr		
GEBÜHR	685 € zzgl. Mwst./ Modul	AUSBILDUNGSMODULE	Modul 1 - Basics der agilen Methoden und Prinzipien Modul 2 - Systemtheorie für Agile Coaches Modul 3 - Agiles Teamcoaching Modul 4 - Führen in agilen Strukturen Modul 5 - Abschluss und Praxistransfer

Perspektiven

Die Anforderungen an Management und Mitarbeitende steigen in der VUCA-Welt beständig.

Agilität leistet in turbulenten Zeiten, bei Umbrüchen, Dynamiken, bei beschleunigtem technologischem Wandel, Verwerfungen von Märkten etc. einen Beitrag, handlungsfähig zu bleiben. Agiles Denken und Handeln hat sich in den letzten Jahren schnell und umfassend in der Arbeitswelt etabliert.

Häufig bleiben das agile Denken und Handeln in Methoden und Instrumenten stecken. Hier setzt die zertifizierte Ausbildung "Agiler Business Coach" an.

Unsere Ausbildung zum "Agilen Business Coach" ist wertvoll für Mitarbeitende, die in agilen Umfeldern arbeiten, sei es als Projektverantwortliche, Scrum Master u.ä. Sie ist für Führungskräfte geeignet, die anstreben, ihre Unternehmen bzw. Einheiten ganzheitlich agil aufzustellen. Die Ausbildung ist darüber hinaus eine sinnvolle Weiterbildung für praktizierende Business Coaches, die ihre Kompetenzen spezialisieren und ausbauen möchten.

Inhalte

Mit der Veröffentlichung des agilen Manifests in den 2000er Jahren begann der Siegeszug agiler Werte, Prinzipien, Techniken und Methoden, der seinen Anfang in der Software-Entwicklung nahm. Längst finden sich agile Ansätze in allen Unternehmensfunktionen. Der Agile Coach ist Multiplikator einer neuen Arbeitswelt.

Die Teilnehmenden lernen in der Ausbildung eine systemische Perspektive der Agilität kennen, nutzen Tools des systemischen Coachings und entwickeln hierdurch ihre (Selbst-)Wirksamkeit in Team und Organisationssettings.

¹ wenn in diesem Whitepaper von dem Coach, der Führungskraft, dem Management etc. gesprochen wird, dann sind damit männliche, weibliche und diverse Personen gleichermaßen gemeint



Schwerpunkte der Ausbildung:

- Erweiterung der agilen Coaching-Kompetenzen durch Techniken und Tools aus dem systemischen Coaching-Werkzeugkoffer
- Selbstreflexion der Teilnehmenden mit praktischen Tools und Übungen
- Entwicklung von Strategien zur Ausrichtung von Teamkultur und Vertrauenskultur

Modul 1 - Basics der agilen Methoden und Prinzipien

- Agile Werte und Prinzipien
- Systemische Kompetenzen für agile Coaches in der VUCA-Welt
- Kybernetik der 1 und 2 Ordnung
- Agile Toolbox

Modul 2 - Systemtheorie für Agile Coaches

- Arbeitswelt gestern und heute
- Gestaltung agiler Prozesse und Transformation (Ablauf, Rahmenbedingungen, Begrifflichkeiten)
- Changeprozesse managen, neue Führungskultur implementieren
- Agiles Mindset: Haltung und Persönlichkeit des Agilen Coach
- Auftrags- und Rollenklärung Spannungsfelder, Konflikte und Widerstand
- Agiles Arbeiten in der Praxis
- Selbstreflexion - Grundlagen der Kognitions- und Neurowissenschaft
- Agile Toolbox II

Modul 3 - Agiles Teamcoaching

- Konzept der "Sicheren Bindung" zur Führungskraft, zur Gruppe und zum agilen Coach
- Open Space Agility
- Arbeitsweise im agilen Team: Teamrollen, Teamphasen und Teamdynamiken
- Selbst- und Teamreflexion
- Werte der Zusammenarbeit, Zielerreichung im Team
- OKR's - Objectives & Key Results: Was sind sie? Wie werden sie erreicht?
- Beurteilung und Messkriterien agiler Teams
- Agile Toolbox III

Modul 4 - Führen in agilen Strukturen

- Systemisch-fokussierend-steuerndes Management
- Führung von Teams und High Performance Teams in agilen Unternehmenswelten
- Förderung agiler Strukturen
- Kommunikation im agilen Umfeld
- Grundlegende psychodynamische agile Führungsmethoden
- Methoden kennenlernen: Agile Readiness Check, Design Thinking, Kollegiales Coaching
- Agile Toolbox IV

Modul 5 - Abschluss und Praxistransfer

- Entwicklung eines eigenen Agile Business Coach-Profiles
- Transfer der Inhalte auf die individuelle Berufssituation
- Vorstellung eines agilen Projektes vor einem Prüfungsgremium
- Feedback, Entwicklungshinweise, Zertifizierung

Zielgruppe

Mitarbeitende, die in agilen Umfeldern arbeiten, sei es als Projektverantwortliche, Scrum Master, Change Manager
Führungskräfte, die "Agile Teams" führen
Praktizierende Business Coaches, die ihre Kompetenzen spezialisieren und erweitern möchten



Zielsetzung

Lernen Sie in 5 Modulen mit Hilfe vieler praktischer Tools aus dem systemischen und analytischen Baukasten des agilen Coaching Ihre Selbstwirksamkeit zu erhöhen, Ihre Persönlichkeit weiterzuentwickeln, um in Ihrem unternehmerischen Umfeld eine Vertrauenskultur zu fördern, die Komplexität nicht als Überforderung sondern als positive Herausforderung auf dem Weg zum agilen Unternehmen versteht. So macht ein "Agile Coach" aus einer Gruppe ein agiles Team.

Zulassungsvoraussetzungen

Akademischer Abschluss (Universität, Fachhochschule, Hochschule, Berufsakademie) mit mindestens dreijähriger Berufserfahrung.

Berufspraktiker, die über keinen akademischen Abschluss verfügen, aber einschlägige Verantwortung tragen, sind ebenfalls willkommen.

Methodik/ Didaktik

In jeder Arbeitseinheit begleiten die Trainer und Dozenten die Teilnehmenden durch praktische Fallarbeiten. Gearbeitet wird mit Beispielen, die die Teilnehmenden aus ihrem beruflichen Umfeld mitbringen.

Enthaltene Leistungen

Seminarunterlagen (digital und Handout), Fotodokumentation des Seminarverlaufs und Ergebnisse, Handbuch inkl. Werkzeugkasten, Training der Tools in jedem Modul, Supervisionsangebote

Vorteile

Hoher Praxisbezug auf wissenschaftlichem Fundament.

Kompakte Weiterbildung, insbesondere für Führungskräfte aus Wirtschaftsunternehmen und Non-Profit-Organisationen geeignet.

Dozenten

Dr. Thomas Koditek
Laura Sukyte-Eickmeyer
Thomas Stiegler