

DIGITALE TRANSFORMATION TRIFFT HR

Mit unserem Qualifizierungsprogramm führen wir Sie vom Werbeversprechen in die Umsetzung!



HR NEU DENKEN!

Vom operativen Dienstleister
zum digitalen Vordenker –
Seminarreihe für Mitarbeitende
im Personalmanagement

Wir gehen davon aus, dass das Personalmanagement der Zukunft eine breit gefächerte Verantwortung als People & Culture Management, Relations & Networking Management und Skills & Leadership Management übernehmen wird, um den gewaltigen Herausforderungen, die auf Unternehmen im Kontext der rapiden technologischen und gesellschaftlichen Entwicklungen, Marktumbrüche und Verwerfungen, zukommen werden.

Die Kernaufgabe wird darin bestehen, die in Organisationen vorhandene Intelligenz in der strategischen, fachlichen und in der Führungsperspektive zusammenzubringen, zu vernetzen und zur Lösung der noch nie gekannten Aufgaben in Unternehmen nutzbar zu machen. Es bedarf eines neuen Denkens, interdisziplinärer Konzepte sowie einer Führungs- und Handlungskompetenz, die an Menschen ausgerichtet ist.

Als eine der größten privaten staatlich anerkannten Hochschulen in Berlin und Brandenburg bildet die bbw Hochschule akademische Fach- und Führungskräfte in wirtschaftsnahen Studiengängen aus. Wir haben uns das Ziel gesetzt, Unternehmen im Zuge der Digitalisierung zu begleiten und zu unterstützen.



Durch die Kooperation mit der INA CCW Internationale Akademie – Coaching Campus World haben wir einen absolut namhaften Experten aus Berlin gewinnen können. Hier wird Wissenschaft und Leadership vereint. Das Institut bietet zielorientierte Dienstleistungen an, um auf wissenschaftlich fundierter Grundlage die Kommunikationskompetenz von Führungskräften zu stärken.

DIGITALE TRANSFORMATION TRIFFT HR

Mit unserem Qualifizierungsprogramm führen wir Sie vom Werbeversprechen in die Umsetzung!

TOP-EXPERT:INNEN

- Der Leiter der Seminarreihe, **Prof. Dr. Thomas Koditek**, coacht Top Führungskräfte und hochrangige Persönlichkeiten des öffentlichen Lebens national und international.
- Unterstützt wird er von **Margitta Eichelbaum** – lange Jahre Expertin bei IBM (HR Managerin, Marketing und Kommunikationsmanagerin) – und heute auf großen Kongressen als Speakerin gebucht (Zukunft Personal etc.).
- **Sven Semet** – Business Development Executive & Thought Leader IBM Watson – ist spezialisiert im Bereich Digitale Transformation. Wenn er nicht auf den Bühnen der Welt als Speaker gebucht ist, findet man ihn bei uns.
- **Laura Sukyte-Eickmeyer** arbeitet seit über 20 Jahren als Führungskraft und Dozentin in der Industrie, im Mittelstand und in Eigentümer geführten Unternehmen. Kernthema und Schwerpunkt ihrer akademischen und berufspraktischen Tätigkeit ist agile Führung von interdisziplinären Teams sowie Gestaltung von Veränderungs- und Transformationsprozessen.
- **Lisa-Marie Urban** ist Vice Präsident bei Home 24 im Bereich People und Organisation. Zuvor hat sie eine erfolgreiche Karriere bei der Telekom als Lead HR absolviert und wurde unter anderem mit mehreren Preisen ausgezeichnet. Sie war unter den Top 300 der Deutschen Telekom Transformational Leaders.
- **Claudio Kantner** ist Mitgründer und Geschäftsführer einer Industrie Coaching Plattform (pafinda GmbH) und ist als freier Berater tätig. Er hat über 12 Jahre Erfahrung in der Industrie, im Bereich Operation und Supply-Chain-Management.

Darüber hinaus laden wir Unternehmer:innen, Geschäftsführer:innen und Visionär:innen ein, die unsere Ausbildung begleiten und mit Impulsvorträgen ergänzen. Somit können Sie an echten Praxisbeispielen Ihr erworbenes Know-how gleich umsetzen.



**GESTALTEN SIE MIT UNS
DIE ZUKUNFT VON MORGEN!**



Prof. Dr. Thomas Koditek



Margitta Eichelbaum



Sven Semet



Laura Sukyte-Eickmeyer



Lisa-Marie Urban



Claudio Kantner

DIGITALE TRANSFORMATION TRIFFT HR

Mit unserem Qualifizierungsprogramm führen wir Sie vom Werbeversprechen in die Umsetzung!

INHALTE – DIE SEMINARINHALTE IM EINZELNEN:

Modul 1: Mega-Trends und Employee Experience

Expert:innen: Prof. Thomas Koditek und Lisa Urban (Präsenz)

- Mega-Trends und ihre Auswirkungen auf Unternehmens- und Arbeitswelten
- Zukunft der Arbeit von Agil über hybride Arbeitsmodelle bis hin zu New Work
- Globale Talent-Gewinnung
- Karrierepfade
- Rolle der HR-Organisation im Wandel | Agiles HR
- Vom HR Produktportfolio zum „Employee Experience Design“

Modul 2: Führung und Entwicklung im Wandel (Coaching | Servant Leadership, Hierarchieabbau und Selbstorganisation von Teams)

Expertin: Margitta Eichelbaum (Online)

- Führungskonzepte im Wandel Leadership-Instrumente: Über Vision & Inspiration führen (Transformationale Führung, Synergetische Führung, Shared Leadership)
- Führung hybrider Teams
- Potentiale erkennen und entwickeln
- Diversität & Inklusion (Unconscious Bias, Anti-Diskriminierung)
- Mitarbeitergesundheit und psychologische Sicherheit

Modul 3: „Digitale Transformation“ – Hot Topics der Digitalisierung

Experte: Sven Semet (Präsenz)

- Chancen & Risiken der Digitalisierung im Besonderen durch Künstliche Intelligenz
- Vertiefung: Entstehung, Funktionsweise und Nutzung von KI-Lösungen
- Digital Leadership, Internet of Things, Cloud-Lösungen und weitere technologische Trends
- Hybrides (Zusammen-) Arbeiten und kontinuierliches Lernen
- Biga Data, People Analytics und Nutzung von HR-Daten
- Einsatz von kognitiven | KI-Lösungen im Personalmanagement

Modul 4: „Agile Arbeitswelten & Netzwerke“ und Kultur des Vertrauens

Expertin: Laura Sukyte-Eickmeyer (Präsenz)

- Agiles Mindset (Softskills der Zukunft)
- Agile Arbeitsmethoden und Coaching-Tools (Überblick über Anwendungsmöglichkeiten / Vertiefung ausgewählter Methoden)
- Formate der Kollaboration & Team-Work
- Erfolgsfaktor Networking: Aufbau und Aktivierung von Netzwerken
- Schwerpunktthema HR: Performanceentwicklung in und mit Teams

Modul 5: Transformations- & Changemanagement und schnelles Arbeiten mit positiver Energie und hoher Dynamik

Expertin: Margitta Eichelbaum (Online)

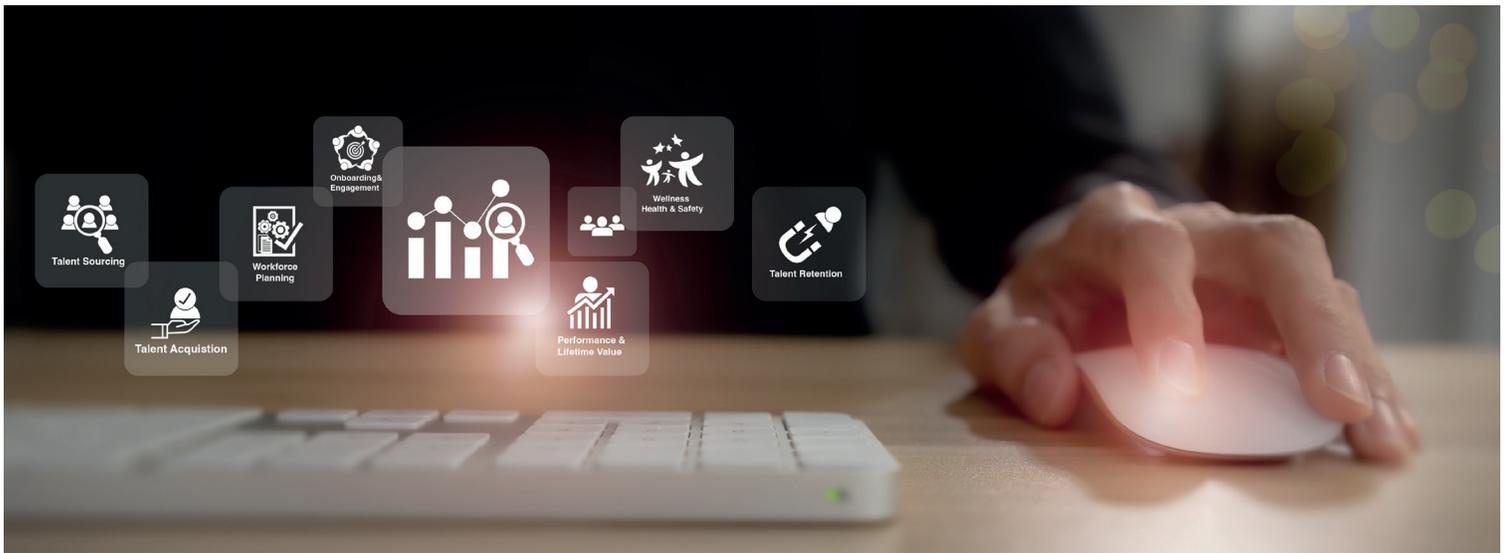
- Strategische Konzeption der Veränderungsbegleitung (neueste Erkenntnisse aus der Hirnforschung zu Veränderungsprozessen, innovatives Veränderungsmanagement mit Neuroleadership)
- Operative Exzellenz der Umsetzung: Ziel – Ergebnis – Erfolgsmessung
- Performancestarke HR-Organisation: ein strategisches Konzept
- Schwerpunktthema HR: Kulturentwicklung in und mit Organisationen
- Werte (Entwicklung einer Haltung, wertebasierte Führung, Etablierung einer ggf. neuen Unternehmenskultur)
- Zusammenfassung der Ausbildung, Reflexion der eigenen Standpunkte und Perspektiven

Modul 6: Abschlussmodul mit Prüfung (2 Tage) + Casegeber

Expert:innen: Prof. Dr. Thomas Koditek, Casegeber & Prüfungskommission

DIGITALE TRANSFORMATION TRIFFT HR

Mit unserem Qualifizierungsprogramm führen wir Sie vom Werbeversprechen in die Umsetzung!



ZIELGRUPPE:

Die Qualifizierung richtet sich an HR-Manager:innen, Personalverantwortliche, Fach- und Führungskräfte, HR-Business-Partner, Recruiter:innen, Personalentwickler:innen und digitale Vordenker:innen

IHR NUTZEN:

In der Seminarreihe lernen Sie, wie Sie die Transformation Ihres Unternehmens hin zur „New Work“ – also die Abkehr von traditionellen Arbeitsweisen – mit mehr Freiraum für Kreativität, selbstbestimmtes Handeln, Flexibilität in der Arbeitsorganisation und -zeit gestalten können.

Als Expert:in und Treiber:in von Transformations- und Change-Prozessen beherrschen Sie grundlegend neue Fähigkeiten und Kompetenzen und wissen diese in Ihrer Organisation einzusetzen und weiter zu entwickeln.

Sie sind in der Lage, deutlich mehr als das klassische HRM zu leisten, vor allem in den Bereichen Talentmanagement, Big Data und People Analytics, Kulturentwicklung sowie Transformation- und Change-Management.

Sie sehen sich in der Verantwortung, Ihr Unternehmen durch die radikalen Veränderungen der Arbeitswelt strategisch und operativ erfolgreich zu begleiten und können dieser Verantwortung gerecht werden.

Ausbildungsleiter:

Prof. Dr. Thomas Koditek

Dauer:

6 Monate

Gebühren:

4.680,00€ komplett

Termine:

Modul 1: 20.–21.04.2023

Modul 2: 11.–12.05.2023

Modul 3: 15.–16.06.2023

Modul 4: 07.–08.09.2023

Modul 5: 12.–13.10.2023

Prüfung: Abschlussmodul

16.–17.11.2023